

Số: /KH-UBND

Mỹ Hà, ngày tháng 01 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Mỹ Hà

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” (gọi tắt là Đề án 01). Căn cứ Kế hoạch số 74/KH - UBND ngày 28/9/2023 của UBND huyện Lạng Giang về triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn huyện Lạng Giang; UBND xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Mỹ Hà, cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Cụ thể hóa nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của Đề án, đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức thực hiện đề án trên địa bàn xã kịp thời và hiệu quả.
- Xác định rõ trách nhiệm của các ngành, các cấp và các tổ chức liên quan trong phối hợp triển khai thực hiện Đề án.
- Nâng cao nhận thức của hội viên phụ nữ về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các nội dung của Đề án; phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể (KTĐT), hợp tác xã (HTX), tổ hợp tác (THT); thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực kinh tế tập thể.

### 2. Yêu cầu

- Các ngành có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ xã trong tổ chức triển khai thực hiện Đề án, kết hợp lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, Chương trình hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể và các dự án khác có liên quan nhằm hỗ trợ cơ chế, chính sách và kinh phí để thực hiện Đề án hiệu quả, đúng tiến độ, đúng mục tiêu kế hoạch Đề án đề ra.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu chung

- Nâng cao nhận thức của hội viên phụ nữ và người dân về đường lối,

chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển KTTT, HTX. Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới trên địa bàn xã.

- Phát triển, củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động các HTX do phụ nữ tham gia quản lý điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện, ưu tiên phát triển các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực nông nghiệp, ứng dụng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, tham gia sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm gắn với Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP), gắn với xây dựng nông thôn mới, liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị với sản phẩm hàng hóa chủ lực, đặc trưng của địa phương.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

### **2.1. Đến năm 2025**

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 01 HTX, do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; tạo việc làm ổn định 05 cho thành viên, lao động nữ trong HTX.

- 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong Ban quản lý HTX, hội viên phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 1 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động THT là nữ); tạo việc làm mới cho 10 lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

### **2.2 Đến năm 2030**

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 01 HTX, 01 THT điều hành được các cấp Hội hỗ trợ thành lập. Tạo việc làm ổn định cho 20 thành viên, lao động nữ trong tổ phụ nữ liên kết.

- 100% nữ quản lý của HTX, THT được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 1 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; tạo việc làm mới cho 15 lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập

huấn; ít nhất 95% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

### **III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

#### **1. Đối tượng**

- Hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (nữ quản lý, điều hành là Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc, thành viên Ban Kiểm soát HTX);

- Nữ quản lý, điều hành của HTX, thành viên, người lao động trong HTX.

- Hội viên phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX; ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ khó khăn, hộ nghèo, cận nghèo; khuyết tật, hoàn lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội LHPN, các tổ chức, cá nhân có liên quan.

#### **2. Thời gian thực hiện**

- Giai đoạn 1: Đến năm 2025.

- Giai đoạn 2: Từ năm 2026 - năm 2030.

### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về phát triển KTTT, HTX, THT**

- Quán triệt, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các nội dung của Đề án đến người đứng đầu các cơ quan, tổ chức có liên quan, đến cán bộ, hội viên phụ nữ và người dân. Tập trung tuyên truyền về các chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; chính sách liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm, tham gia các hoạt động xã hội; các mô hình, điển hình phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; vận động hội viên phụ nữ trong xã tích cực tham gia xây dựng các mô hình kinh tế hợp tác gắn với liên kết trong sản xuất, tiêu thụ.

- Đổi mới, đa dạng các hình thức truyền thông. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền các nội dung, hoạt động và kết quả của Đề án, các điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, lợi ích của KTTT, HTX... qua hệ thống loa truyền thanh từ xã đến thôn, các nền tảng trực tuyến (facebook, zalo)....

- Tổ chức các hoạt động khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (vào năm 2025 và năm 2030).

#### **2. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT do phụ**

### **nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ**

- Hàng năm, khảo sát, đánh giá kết quả hoạt động của các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn xã, qua đó đề xuất các giải pháp hỗ trợ cụ thể cho từng HTX, THT và nhóm ngành, nghề cụ thể; hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT.

- Tăng cường kết nối, hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ về xây dựng phương án sản xuất, kinh doanh, thu hút thành viên, hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động, xây dựng kế hoạch khả thi để tăng hiệu quả hoạt động của HTX, tăng thu nhập cho các thành viên HTX.

- Tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ các HTX, THT tiếp cận ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, phần mềm quản lý, chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh; đăng ký nhãn mác, bảo hộ thương hiệu sản phẩm, truy xuất nguồn gốc; đăng ký sở hữu trí tuệ cho các phát minh, sáng chế, các sản phẩm sản xuất, sản phẩm chủ lực, đặc sản của địa phương nhằm nâng cao năng suất, chất lượng cho sản phẩm, có sức cạnh tranh cao trên thị trường.

- Tổ chức tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; liên kết hỗ trợ giới thiệu, quảng bá sản phẩm, tham quan, học tập kinh nghiệm những mô hình mới áp dụng công nghệ thành công. Xây dựng định hướng phát triển theo mô hình HTX kiểu mới nhằm đáp ứng với yêu cầu của hội nhập kinh tế quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0.

- Tư vấn, hỗ trợ và tạo điều kiện cho hội viên, phụ nữ, các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ có nhu cầu được tiếp cận tín dụng từ các Ngân hàng, các tổ chức tín dụng, Quỹ quốc gia giải quyết việc làm, các Quỹ cho vay phát triển KTTT tại địa phương, các nguồn vốn của tổ chức Hội Phụ nữ để phát triển sản xuất, kinh doanh.

### **3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành**

- Hỗ trợ, kết nối, tư vấn pháp lý, hỗ trợ thủ tục thành lập HTX, THT cho sáng lập viên, hội viên phụ nữ có nhu cầu thành lập mới HTX, THT theo hướng phát triển ngành nghề truyền thống, các sản phẩm chủ lực của địa phương, sản phẩm OCOP; ứng dụng công nghệ cao tạo giá trị gia tăng; tăng cường liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị.

- Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn HTX, THT xây dựng phương án sản xuất, kinh doanh; phương án thu hút, mở rộng thành viên; tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phù hợp với các

quy định hiện hành. Hỗ trợ thành lập, ra mắt HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành.

- Động viên, khuyến khích thành viên, các mô hình HTX, THT tham gia cuộc thi phụ nữ khởi nghiệp hàng năm do cấp có thẩm quyền tổ chức.

- Tổ chức các hoạt động kết nối các HTX, THT cùng ngành, nghề, lĩnh vực, tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm, tăng quy mô hợp tác, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu quả.

#### **4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho phụ nữ**

- Hàng năm, tổ chức các hoạt động tập huấn nâng cao trình độ quản trị, điều hành cho lãnh đạo, thành viên các HTX, THT do phụ nữ quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Tập trung vào các nội dung: các kiến thức, kỹ năng quản trị; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị kinh doanh, điều hành HTX; tham gia thương mại điện tử, cung cấp thông tin, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX và các lĩnh vực có liên quan. Liên kết đào tạo kiến thức quản trị, kinh doanh, ứng dụng công nghệ, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tổ chức các hoạt động tham quan, học tập kinh nghiệm, tập huấn nâng cao năng lực quản lý, điều hành, quản trị sản xuất, kinh doanh, quản trị tài chính, xây dựng thương hiệu, sở hữu trí tuệ, ứng dụng khoa học, công nghệ, thương mại điện tử trong mua - bán sản phẩm hàng hóa... cho nữ quản lý, điều hành HTX; lãnh đạo HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; tổ trưởng THT có tiềm năng phát triển thành HTX do phụ nữ quản lý, điều hành...

#### **5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của Hội LHPN xã về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX**

- Nâng cao năng lực cho cán bộ chuyên trách Hội LHPN xã về các hoạt động Kế hoạch thực hiện Đề án, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Nghiên cứu, tham gia đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý, điều hành; tạo việc làm cho lao động nữ; nghiên cứu các giải pháp thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phát triển KTTT, HTX.

### **V.KINH PHÍ THỰC HIỆN**

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định về phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; hàng năm theo chức năng nhiệm vụ được phân công, Hội LHPN xã chủ động xây dựng dự toán gửi cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Lồng ghép, kết hợp các Chương trình mục tiêu quốc gia và các kế hoạch phát triển kinh tế tập thể đang triển khai trên địa bàn; kế hoạch, đề án có liên

quan; các nguồn huy động hợp pháp khác (nếu có).

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã**

- Chủ trì tham mưu, đề xuất hoạt động triển khai Đề án 01 trên địa bàn xã; phối hợp với các ngành, đoàn thể có liên quan triển khai thực hiện các nội dung của Đề án trên địa bàn.

- Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 01 trong cấp Hội phù hợp với đặc thù địa phương.

- Tham mưu giúp UBND xã triển khai, tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch hàng năm và từng giai đoạn; kiểm tra, giám sát, đánh giá các hoạt động của Đề án; đề xuất hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện Đề án 01.

- Phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ Hội; tổ chức các hội nghị, hội thảo và các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, hàng năm, giai đoạn theo quy định.

### **2. Công chức Tài chính – Kế toán**

- Phối hợp với Hội LHPN xã triển khai lồng ghép hoạt động của Đề án với Chương trình hỗ trợ phát triển KTTT, HTX giai đoạn 2021-2025 và các chương trình, kế hoạch sửa đổi, bổ sung cho giai đoạn 2026-2030.

- Hướng dẫn Hội LHPN xã và các ngành có liên quan lập dự toán, quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Đề án đảm bảo hiệu quả, đúng quy định.

- Tham mưu giúp UBND xã tổ chức kiểm tra việc sử dụng nguồn kinh phí thực hiện Đề án nhằm đảm bảo hiệu quả sử dụng, tránh thất thoát, lãng phí, kém hiệu quả.

- Hàng năm, tham mưu UBND xã bố trí kinh phí từ ngân sách địa phương và sử dụng nguồn vốn từ các Chương trình MTQG, các chương trình/dự án phát triển KTTT, HTX, THT và các nguồn vốn hợp pháp khác để thực hiện Đề án.

### **3. Công chức Văn hóa – Xã hội (Phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội)**

- Phối hợp với Hội LHPN xã lồng ghép các hoạt động của Đề án theo lĩnh vực đào tạo nghề, giới thiệu việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới; tham mưu cân đối, bố trí kinh phí thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững và các chương trình, đề án, kế hoạch có liên quan để thực hiện Đề án.

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở hoạt động giáo dục

nghề nghiệp tiến hành rà soát, xây dựng các chương trình đào tạo nghề phù hợp với lao động nữ phục vụ cho phát triển KTTT; Phối hợp tổ chức đào tạo nghề cho lao động nữ, thành viên, nữ quản lý các HTX, THT. Phối hợp với Hội LHPN xã đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Phối hợp với Hội LHPN xã tổ chức các hội nghị, diễn đàn, tọa đàm về đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ nhằm thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, việc làm, giảm nghèo trong các Chương trình MTQG.

#### **4. Công chức Văn hóa – Xã hội (Phụ trách Văn hóa thông tin)**

- Thực hiện tốt công tác truyền thông, tuyên truyền các chủ trương, chính sách, pháp luật về phát triển KTTT, HTX; kết quả thực hiện Đề án, các điển hình hỗ trợ, phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; vai trò của phụ nữ tham gia KTTT, HTX.

- Tham mưu tổ chức tốt các chương trình hỗ trợ chuyển đổi số trong phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Phối hợp tổ chức các hội nghị, diễn đàn, các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT.

#### **5. Công chức Địa chính – Nông nghiệp- Xây dựng và Môi trường**

- Phối hợp với Hội LHPN xã tham gia triển khai thực hiện Đề án, lồng ghép các hoạt động hỗ trợ HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ trong các chương trình, đề án liên quan của ngành.

- Phối hợp với Hội LHPN xã lồng ghép các hoạt động của Đề án theo lĩnh vực hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực nông nghiệp, nông dân, nông thôn; quan tâm cân đối, bố trí kinh phí trong Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới và các chương trình, kế hoạch có liên quan để thực hiện Đề án.

**6. Các thôn:** Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nội dung của Đề án 01 đến nhân dân, tạo điều kiện cho HTX, THT do phụ nữ làm chủ đóng trên địa bàn hoạt động có hiệu quả.

#### **7. Đề nghị Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã**

- Tăng cường phối hợp công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tích cực tham gia phát triển KTTT tại địa phương. Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình, tham gia tổ chức triển khai các hoạt động của Kế hoạch; lồng ghép các hoạt động của Kế hoạch thực hiện Đề án trong các chương trình, đề án, dự án có liên quan.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “*Hỗ trợ hợp tác xã do*

*phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Mỹ Hà, yêu cầu Hội LHPN xã, các công chức có liên quan, các ngành đoàn thể, các thôn triển khai thực hiện đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu của Đề án; định kỳ hàng năm gửi báo cáo kết quả thực hiện về Hội LHPN xã trước ngày 20/10 hàng năm để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND xã và Hội LHPN huyện theo quy định./.*

***Nơi nhận:***

- UBND huyện Lạng Giang;
- Hội LHPN huyện Lạng Giang;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH xã;
- Công chức có liên quan;
- Các thôn;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Lê Văn Sáng**