

Số: 02/KH - UBND

Phường Ngô Quyền, ngày 02 tháng 01 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030" trên địa phường Ngô Quyền

Căn cứ Kế hoạch số 149/KH-UBND ngày 31/8/2023 của UBND thành phố; Kế hoạch số 59/KH-BTV ngày 15/9/2023 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Bắc Giang về việc triển khai thực hiện Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030", UBND phường Ngô Quyền ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Cụ thể hóa nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của Đề án, đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức thực hiện đề án trên địa phương kịp thời và hiệu quả.

- Xác định rõ trách nhiệm của các tổ chức liên quan trong phối hợp triển khai thực hiện Đề án.

- Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các nội dung của Đề án; phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể (KTĐT), hợp tác xã (HTX), tổ hợp tác (THT); thúc đẩy bình đẳng giới.

### 2. Yêu cầu

Các tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp với Hội LHPN phường trong tổ chức triển khai thực hiện Đề án, kết hợp lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, Chương trình hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể và các dự án khác có liên quan của địa phương nhằm hỗ trợ cơ chế, chính sách và kinh phí để thực hiện Đề án hiệu quả, đúng tiến độ, đúng mục tiêu kế hoạch Đề án đề ra.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu chung

- Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ và người dân về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển KTĐT, HTX. Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới trên địa bàn phường.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn phường, ưu tiên phát triển các HTX trong lĩnh vực ứng dụng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, tham gia sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm gắn với Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP), liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị với sản phẩm hàng hóa chủ lực, đặc trưng của địa phương.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

### **2.1. Đến năm 2025**

- Phối hợp tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 01 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm mới cho 10 lao động nữ.

- 100% nữ quản lý của THT được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của THT; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong THT, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX, THT.

- Ít nhất 80% cán bộ Hội được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

### **2.2. Đến năm 2030**

- Phối hợp tư vấn, hỗ trợ thành lập mới 02 THT do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ; tạo việc làm mới cho 20 lao động nữ.

- Phối hợp củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 2 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành được các cấp Hội hỗ trợ thành lập. Tạo việc làm ổn định cho 120 thành viên, lao động nữ trong các HTX, THT.

- 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Ít nhất 95% cán bộ Hội được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

## **III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN**

### **1. Đối tượng**

- Hợp tác xã, tổ hợp tác do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (nữ quản lý, điều hành là Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc, Tổng Giám đốc, thành viên Ban Kiểm soát HTX; nữ là thành viên Ban quản lý THT); HTX, THT tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX, THT là nữ giới). Ưu tiên các HTX, THT sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ chế biến sâu, phát huy ngành nghề truyền thống, khai thác tài nguyên bản địa.

- Nữ quản lý, điều hành của HTX, THT; thành viên, người lao động trong HTX, tổ hợp tác.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX, THT; ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ là hộ nghèo, cận nghèo; khuyết tật, hoàn

lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội LHPN các cấp, các tổ chức, cá nhân có liên quan.

## **2. Thời gian thực hiện**

- Giai đoạn 1: Đến năm 2025
- Giai đoạn 2: Từ năm 2026 đến năm 2030.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về phát triển KTTT, HTX, THT**

Quán triệt, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các nội dung của Đề án đến người đứng đầu các cơ quan, tổ chức có liên quan, đến cán bộ, hội viên phụ nữ và người dân. Tập trung tuyên truyền về các chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; chính sách liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm, tham gia các hoạt động xã hội; các mô hình, điển hình phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; vận động hội viên, phụ nữ tích cực tham gia xây dựng các mô hình kinh tế hợp tác gắn với liên kết trong sản xuất, tiêu thụ.

- Đổi mới, đa dạng các hình thức truyền thông. Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền các nội dung, hoạt động và kết quả của Đề án, các điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, lợi ích của KTTT, HTX... qua các cơ quan thông tin đại chúng địa phương, Cổng thông tin điện tử của Hội LHPN, các nền tảng trực tuyến (facebook, zalo)....

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (vào năm 2025 và năm 2030).

### **2. củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.**

- Hàng năm khảo sát, đánh giá kết quả hoạt động của các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn xã. Qua đó đề xuất các giải pháp hỗ trợ cụ thể cho từng HTX, THT và nhóm ngành nghề cụ thể; hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT.

- Tăng cường kết nối, hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ về xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, thu hút thành viên, hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động, xây dựng kế hoạch khả thi để tăng hiệu quả hoạt động của HTX, tăng thu nhập cho các thành viên HTX.

- Tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ các HTX, THT tiếp cận ứng dụng tiên bộ khoa học kỹ thuật, phần mềm quản lý, chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh; đăng ký nhãn mác, bảo hộ thương hiệu sản phẩm, truy xuất nguồn gốc; đăng ký sở hữu trí tuệ cho các phát minh, sáng chế, các sản phẩm sản xuất, sản phẩm chủ lực, đặc sản của địa phương nhằm nâng cao năng suất, chất lượng cho sản phẩm, có sức cạnh tranh cao trên thị trường; Tham quan, học tập kinh nghiệm những mô hình mới áp dụng công nghệ thành công nhằm đáp ứng với yêu cầu của hội nhập kinh tế quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0.

- Tư vấn, hỗ trợ và tạo điều kiện cho hội viên, phụ nữ, các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ có nhu cầu được tiếp cận tín dụng từ các Ngân hàng, các tổ chức tín dụng, Quỹ quốc gia giải quyết việc làm, các Quỹ cho vay phát triển KTTT tại địa phương, các nguồn vốn của tổ chức Hội Phụ nữ để phát triển sản xuất kinh doanh. Hỗ trợ phòng ngừa, rủi ro thiên tai, dịch bệnh.

### **3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ**

- Hỗ trợ, kết nối, tư vấn pháp lý, hỗ trợ thủ tục thành lập HTX, THT cho sáng lập viên, hội viên phụ nữ có nhu cầu thành lập mới HTX, THT theo hướng phát triển ngành nghề truyền thống, phát huy tài nguyên bản địa, gắn với sản xuất các sản phẩm chủ lực của từng địa phương; sản phẩm OCOP; ứng dụng công nghệ cao tạo giá trị gia tăng; tăng cường liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị.

- Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn HTX, THT xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; phương án thu hút, mở rộng thành viên; tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phù hợp với các quy định hiện hành. Hỗ trợ thành lập, ra mắt HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành.

- Động viên khuyến khích thành viên, các mô hình HTX, THT tham gia cuộc thi phụ nữ khởi nghiệp hàng năm do TW Hội LHPN Việt Nam, UBND tỉnh, các ngành tổ chức.

- Tổ chức các hoạt động kết nối các HTX, tổ hợp tác cùng ngành nghề, lĩnh vực tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm, tăng quy mô hợp tác, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu quả. Cung cấp thông tin đầy đủ và kịp thời về chính sách thương mại, tín dụng, nông nghiệp, dịch vụ cho các HTX, tổ hợp tác.

### **4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho phụ nữ**

- Hàng năm, phối hợp tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản trị, điều hành cho lãnh đạo, thành viên các HTX, THT do phụ nữ quản lý điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Đa dạng hóa các hình

thức đào tạo cho nữ quản lý điều hành các HTX, thành viên, lao động nữ của các HTX: hỗ trợ trực tiếp, trực tuyến.

- Phối hợp tổ chức các khóa đào tạo nghề, chuyên giao khoa học kỹ thuật, sản xuất theo quy trình sản xuất xanh, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững cho thành viên và lao động nữ tại các HTX, THT.

- Khuyến khích, hỗ trợ thu hút, kết nạp thêm thành viên, tăng vốn góp của thành viên vào HTX, THT. Vận động các HTX cùng ngành, nghề, lĩnh vực tham gia thành lập các liên hiệp HTX để tăng quy mô và sự gắn kết giữa các thành viên, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu quả theo định hướng, thế mạnh sản phẩm của địa phương.

### **5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX**

- Hàng năm, tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ Hội các cấp làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX; Tham gia các đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm tại các địa phương, các đơn vị điển hình về phát triển HTX, THT do phụ nữ quản lý, điều hành, HTX, THT tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Nghiên cứu, tham gia đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý, điều hành; tạo việc làm cho lao động nữ; nghiên cứu các giải pháp thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phát triển KTTT, HTX.

## **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định về phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

- Lòng ghép, kết hợp các Chương trình mục tiêu quốc gia và các kế hoạch phát triển kinh tế tập thể đang triển khai trên địa bàn phường; kế hoạch, đề án có liên quan; các nguồn huy động hợp pháp khác (nếu có).

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Hội LHPN phường**

- Là cơ quan chủ trì, đề xuất hoạt động phối hợp triển khai Đề án 01; phối hợp với các bộ phận có liên quan triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Phối hợp UBND phường triển khai, tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch hàng năm và từng giai đoạn; Kiểm tra, giám sát, đánh giá các hoạt động của Đề án 01; đề xuất hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp tổ chức các lớp đào tạo tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ Hội các cấp; tổ chức các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, hàng năm theo hướng dẫn của Hội LHPN thành phố Bắc Giang và các cơ quan liên quan.

## **2. Công chức Tài chính - Kế toán phường**

- Tham mưu UBND phường hàng năm bố trí Ngân sách nhà nước để thực hiện Đề án theo quy định.

## **3. Công chức Văn hóa - Xã hội phường (phụ trách LĐTB và XH)**

Phối hợp với Chủ tịch Hội LHPN phường:

- Lồng ghép các hoạt động của Đề án 01 theo lĩnh vực đào tạo nghề, giới thiệu việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Tham mưu tổ chức các hội nghị về đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ nhằm thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, việc làm, giảm nghèo trong các Chương trình MTQG.

## **4. Đai truyền thanh phường**

- Làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền nội dung và kết quả thực hiện Đề án 01.

## **5. Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các Tổ chức chính trị - xã hội phường**

Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tích cực tham gia phát triển KTTT tại địa phương. Trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của mình, tham gia tổ chức triển khai các hoạt động của kế hoạch; lồng ghép các hoạt động của Kế hoạch thực hiện Đề án 01 trong các chương trình, Đề án liên quan.

Yêu cầu cán bộ công chức liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình để triển khai thực hiện kế hoạch này. Giao Văn phòng UBND phối hợp Hội LHPN phường định kỳ hàng năm (chậm nhất ngày 01/11) gửi báo cáo kết quả thực hiện về Hội LHPN thành phố để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố theo quy định./.

### **Nơi nhận:**

- UBND TP Bắc Giang (để b/c);
- Hội LHPN TP Bắc Giang (để b/c);
- TT: Đảng uỷ- HĐND phường (để b/c);
- UB MTTQ, các TCCT-XH phường;
- Cán bộ, công chức phường;
- Lưu: VPUBND. Hàng

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Vũ Trí Khánh**